坦能公司人权政策

引言

坦能公司（坦能，纽约证券交易所股票代码：TNC）建立在悠久的管理历史之上。在坦能 150 多年的历史中，我们的业务不断发展，但我们的基础价值观得以传承。我们以行事合乎道德规范而著称，这是我们的关键优势之一。在所有活动中开展业务时，包括与员工、客户、供应商、股东和运营所在地社区打交道时，我们始终恪守不卑不亢、尊重他人、公平、诚实和正直的原则，我们为此感到自豪。我们的目标是，创造一个更清洁、更安全、更健康的世界——让世界变得更好。

作为联合国全球契约 (UNGC) 的签约方，坦能公司承诺继续参与该契约，并遵守 UNGC 关于人权、劳工、环境和反腐败方面的十大原则。我们的《人权政策》遵循联合国《世界人权宣言》的原则，反映了我们在人权方面的价值观和承诺。本政策适用于全球范围内坦能公司的所有员工和临时工。

我们的原则

健康与安全
作为人权的起点，我们致力于为全球的坦能员工和临时工提供安全、健康的工作环境，同时遵守适用的健康、安全和环境法律。

结社自由
我们承认并尊重根据适用法律赋予的员工和临时工结社自由和集体谈判权。

强迫或强制劳动、人口贩卖和未成年劳工
我们认为所有劳动必须是自愿的。我们不容忍任何形式的未成年劳工（如适用法律所定义的）或强迫劳动，例如契约劳工、抵债劳工、军队劳工、奴役劳工或任何形式的人口贩卖。在我们的业务范围内，我们也不容忍招聘、窝藏、输送、提供或获取人员用于强制劳动或其他非法目的等行为。我们希望我们的员工和临时员工遵守当地的劳动和就业法律，无论在哪里工作。

无歧视
我们认为，任何人都不应因种族、肤色、宗教、性别、国籍、身体或心理残疾、年龄、服兵役状况、怀孕、性取向、基因信息（包括家族病史）、婚姻状况、性别认同或表达、为人父母的身份、政治立场或任何其他禁止理由而在就业方面受到任何非法歧视，例如在雇用、薪酬、福利、晋升、处分、解雇或退休等方面。

反贿赂和反腐败
我们致力于通过适当的方式和行动，按照适用于我们全球业务的法律和法规开展业务。我们绝不容忍在开展业务时做出任何形式的贿赂或腐败行为。

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

电话：+1 763.540.1200
传真：+1 763.540.1437

tennantco.com

工作条件
我们认识到，向员工和临时工支付薪酬并保证员工的合理工作时间，这对于满足员工和临时工的基本需求至关重要。因此，我们向员工和临时工支付不低于最低工资的薪酬，提供法律规定的各项福利，并遵守所有适用的工作时间和加班报酬法律。

相互尊重的工作场所
我们重视相互尊重和合作的工作环境。我们不容忍任何形式的骚扰、性骚扰、欺凌或歧视。坦能禁止对提出投诉或协助投诉调查的任何个人进行骚扰、歧视和其他形式的报复。

举报问题

我们拥有健全的道德与合规举报系统。我们网站的“道德”部分提供了多个语言版本的道德热线联系信息和《商业道德指南》。在法律允许的情况下，可进行匿名举报。

也可以通过以下方式举报问题：发送电子邮件至 corpcompliance@tennantco.com；写信给我们的总法律顾问或全球合规顾问，地址：

Tennant Company
10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

政策教育和审查

教育
我们定期向员工和临时工提供有关本《人权政策》中所述原则的教育。

审查
我们的《人权政策》是一份动态文件，会定期进行审查和修订。

本政策从 2021 年 12 月 10 日开始实行。坦能公共网站上提供了本政策，我们的员工和临时工还可以通过坦能内部网访问本政策。

政策参考：
商业道德指南

版本：2021 年 12 月